



Remasa Reflorestadora Ltda

Fazenda Lageado Grande 01, PR 170, Km 522 – Zona Rural

CEP: 84.640-000

Bituruna – PR

POLÍTICA DE PREVENÇÃO E COMBATE AO ASSÉDIO E ÀS VIOLÊNCIAS NO AMBIENTE DE TRABALHO

1. Objetivo

Esta política tem como objetivo estabelecer diretrizes para prevenir, identificar e combater todas as formas de assédio e violência no ambiente de trabalho, promovendo um ambiente seguro, respeitoso, inclusivo e ético para todos(as) os(as) colaboradores(as), parceiros(as), clientes, fornecedores, comunidade e prestadores(as) de serviço.

2. Abrangência

Esta Política aplica-se a os(as) colaboradores(as), independentemente de cargo ou vínculo, incluindo empregados(as), gestores(as), estagiários(as), aprendizes, conselheiros(as), diretores(as), executivos(as), prestadores de serviço, fornecedores, clientes e terceiros.

3. Princípio

A empresa adota os seguintes princípios:

- Respeito à dignidade da pessoa humana;
- Igualdade de oportunidades;
- Tolerância zero a qualquer forma de violência;
- Ambiente de trabalho saudável e seguro;
- Ética, integridade, transparência e responsabilidade;

4. Definições

Para fins desta Política, consideram-se:

- **Assédio Moral**

Conduta abusiva, repetitiva ou sistemática, que exponha o(a) trabalhador(a) a situações humilhantes, constrangedoras ou degradantes, afetando sua dignidade ou integridade psíquica.

Exemplos:

- Humilhações públicas ou privadas;
- Exigências abusivas;
- Espalhar boatos ou desqualificar constantemente;

- **Assédio Sexual**

Conduta de natureza sexual não desejada, manifestada física, verbal ou não verbalmente, que afete a dignidade da pessoa ou crie ambiente intimidativo, hostil ou constrangedor.

Exemplos:

- Insinuações, convites ou propostas inadequadas;
- Troca de favores sexuais por benefícios profissionais;
- Comentários de cunho sexual;
- Contato físico sem consentimento;

- **Discriminação**

Qualquer distinção, exclusão ou preferência que tenha como base características pessoais, tais como:

- Gênero, raça, cor, etnia;
- Idade;
- Orientação sexual;
- Religião;
- Deficiência;
- Estado Civil;
- Opinião política;

- **Assédio Político Eleitoral**

Conduta que vise influenciar ou constranger o(a) trabalhador(a) em suas escolhas políticos-eleitorais.

Exemplos:

- Pressão para votar em determinado candidato;
- Promessas de benefícios ou ameaças relacionadas a voto;
- Exigência de participação em atos políticos;

- **Outras Formas de Violência**

- Agressões físicas;
- Intimidação;
- Ameaças;



Remasa Reflorestadora Ltda

Fazenda Lageado Grande 01, PR 170, Km 522 – Zona Rural

CEP: 84.640-000

Bituruna – PR

5. Diretrizes de Conduta

É dever de todos(as):

- Tratar os colegas com respeito e cordialidade;
- Evitar práticas abusivas ou discriminatórias;
- Respeitar a diversidade;
- Promover a inclusão;
- Não tolerar e não se omitir diante de situação de assédio ou violência;

É vedado:

- Qualquer forma de assédio ou violência;
- Exposição indevida de colaboradores(as);
- Retaliação contra denunciante;

6. Canais de Denúncia

A empresa disponibiliza canais de denúncia seguros, confidenciais e, se o denunciante assim desejar, anônimos, para o relato de boa-fé de suspeitas de violação dessa política, ou de quaisquer outras irregularidades éticas.

Os canais de denúncia são através de:

- Comunicação via email direta ao departamento de compliance ou ao comitê social: compliance.grupo@remasa.com.br
- Formulário disponível através do Canal de Ética no site oficial da empresa: www.remasa.com.br/etica/ ou através do QRCode do canal de Ética disponível nas frentes de trabalho.
- Comunicação ao setor de Recursos Humanos ou Compliance, ou através da CIPAA;

7. Tratamento das Denúncias

As denúncias são recebidas e investigadas pelo comitê social, setor de compliance e CIPAA, todas as investigações serão conduzidas de maneira justa, objetiva, garantindo a confidencialidade, imparcialidade e agilidade.

8. Medidas Disciplinares

O descumprimento desta Política sujeitará os infratores a medidas disciplinares cabíveis conforme a legislação vigente, podendo inclusive ser objeto de rescisão contratual.



Remasa Reflorestadora Ltda

Fazenda Lageado Grande 01, PR 170, Km 522 – Zona Rural

CEP: 84.640-000

Bituruna – PR

9. Treinamento e Conscientização

A empresa promoverá campanhas de conscientização e orientação anual através dos membros da CIPAA.

10. Revisão

Esta política será revisada e, se necessário atualizada periodicamente pelo Comitê Social, Departamento de Compliance e CIPAA, com aprovação da Diretoria da Remasa.

11. Vigência

Esta política entra em vigor na data de sua aprovação.

Bituruna, 18 de maio de 2026

Comitê Social da Remasa 2026
Integrantes da CIPAA Remasa 2026
Departamento de Compliance da Remasa